



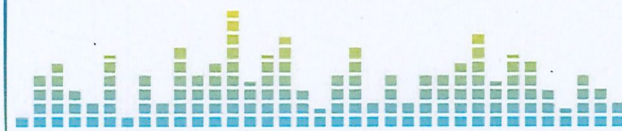
CMU·ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

ชาว มช.
ต่อต้าน**ทุจริต**

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570



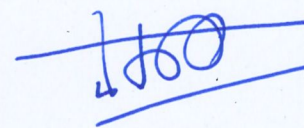
MORE OPEN
TRANSPARENT

ยิ่งเปิดเผย
ยิ่งโปร่งใส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ต่อไป



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- บทนำ	1
- วิสัยทัศน์	2
- พันธกิจ	2
- วัตถุประสงค์หลัก	2
- ยุทธศาสตร์	2
- ตัวชี้วัด	2
- กลยุทธ์	2
- แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	
- ภาคผนวก	5

1. บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสนใจต่องานนี้ ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 6 จาก 11 ประเทศในอาเซียน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลต่อไป

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : 1. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ภายในปี พ.ศ. 2570

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 95.00 คะแนน ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2570

พันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าประสงค์หลัก : มหาวิทยาลัยปราศจากการทุจริต (Zero Corruption University)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีจิตสำนึกสุจริตและพฤติกรรม

สุจริต* ในการต่อต้านการทุจริต (จากแบบวัดทัศนคติและพฤติกรรม)

เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไป / ระดับ

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่
เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่
บุคลากรและนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

โครงการสำคัญ

1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล
2. โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “KM Day” หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด 1 : จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-ITA 95.00 คะแนนขึ้นไป

เป้าหมาย : 38 ส่วนงาน (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด 2 : จำนวนส่วนงานที่ได้รับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามเกณฑ์การยื่นขอมาตรฐาน Marker

เป้าหมาย : ทุกส่วนงาน

กลยุทธ์ที่ 3

การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565	2566	2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม)	1.1.1 ร้อยละบุคลากรในส่วนงาน ผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality	-	60	70	80	90	100
	1.1.2 ร้อยละบุคลากรในส่วนงาน สอบผ่านหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-	60	70	80	90	100
1.2 โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1.2.1 จำนวนส่วนงานที่ได้รับมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	5	15	25	35	47
1.3 โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1.3.1 ร้อยละของบุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพฤติกรรมสุจริต* ในการต่อต้านการทุจริต (จากแบบวัดทัศนคติและพฤติกรรม)	-	60	70	80	85	90
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
2.1 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ CMU-ITA	2.1.1 การวิจัยเพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาหลักสูตรความเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในรูปแบบการศึกษาตลอดชีวิต	1	-	-	-	-	-
	2.1.2 จำนวนหลักสูตรออนไลน์	1	1	1	1	1	1
	2.1.3 สื่อประชาสัมพันธ์ (สื่อ)	24	24	24	24	24	24
	2.1.4 ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมหลักสูตรฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด	50	50	50	50	50	50
	2.1.5 แผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ (ครั้ง/ปี)	12	12	12	12	12	12
	2.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “KM Day” หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2.2.1 จำนวนผลงานที่ส่งในหัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส	1	3	5	7	9

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565	2566	2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพัฒนาทั่วโลก							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)	3.1.1 จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-ITA ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	85 คะแนน ขึ้นไป 10 ส่วนงาน	85 คะแนน ขึ้นไป 25 ส่วนงาน	90 คะแนน ขึ้นไป 20 ส่วนงาน	90 คะแนน ขึ้นไป 35 ส่วนงาน	95 คะแนน ขึ้นไป 25 ส่วนงาน	95 คะแนน ขึ้นไป 38 ส่วนงาน
3.2 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีการบูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานตั้งแต่ 2 ส่วนงานขึ้นไป	1	2	2	2	2	2

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
กลยุทธ์ 1: สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา														
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม)														
1) พัฒนาหน่วยการเรียนรู้ Morality หลักสูตรค่านิยม E-CMU (General Competency)													-	กองบริหารงานบุคคล
2) พัฒนาบุคลากรผ่านการเรียนรู้ หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality ผ่านการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล IDP													-	กองบริหารงานบุคคล
3) พัฒนาหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (General Competency)													-	คณะรัฐศาสตร์ฯ
1.2 โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่														
1) ออกแบบเครื่องหมาย และเกณฑ์การยื่นขอมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													-	กองบริหารงานบุคคล
2) ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัย ผ่าน Facebook KM CMU													-	กองบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
1.3 โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													365,000	ภาควิชาจิตวิทยา คณะ มนุษยศาสตร์
1) การรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น														
2) การสร้างมาตรวัด														
3) การทดสอบคุณสมบัติเชิงจิตมิติของมาตรวัด														
4) การทดสอบเบื้องต้น														
5) การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์														
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล														
2.1 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													410,000	คณะรัฐศาสตร์ และรัฐ ประศาสน- ศาสตร์
1) การวิจัยเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาหลักสูตรความเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส													50,000	
2) ทดลองจัดการฝึกอบรมหลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและพัฒนาเนื้อหาในรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต													50,000	
3) จัดทำแผนและการดำเนินงานด้านการตลาด การผลิตสื่อสารเรียนการสอน สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร และสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง													300,000	
4) จัดทำสรุปผลการอบรมและปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี													10,000	
2.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “KM DAY” หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													369,300	กองบริหารงาน บุคคล
กิจกรรมประกวดผลงานผ่านเวที KM Day 2022 เพื่อ ชิงรางวัลในหัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร														

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต														
3.1 โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)													400,000	สำนักบริการ วิชาการ และกองแผนงาน
1) จัดทำและเผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)														
2) อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบของส่วนงาน (Admin)														
3) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT														
4) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT														
5) เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT														
6) คณะกรรมการประเมินให้คะแนนแบบวัด OIT														
7) คณะกรรมการจัดทำรายงานผล CMU-ITA ฉบับสมบูรณ์														
8) ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน														
9) จัดกิจกรรม CMU-ITA DAY 2022														
3.2 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													-	กองแผนงาน
1) ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ส่วนงานจัดทำโครงการฯ โดยจะต้องเป็นการบูรณาการ ตั้งแต่ 2 ส่วนงานขึ้นไป														
2) กำกับ ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน														
