

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				วัตถุประสงค์คุณภาพ (ISO) (Data Owner)	Key Action Plan	เป้าหมายปีดำเนินการ				ปีที่ดำเนินการจริง				โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ (ENG)	โครงการ PA challenge
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	2564	2565	2566	2567		
1 การผลิตบัณฑิต	SO1:มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะสมัยใหม่และเป็นพลเมืองโลกที่ดี (CMU SMART ENTANEERS)	อัตราการได้งานทำหลังจบการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก อัตราความพึงพอใจของนายจ้าง มีหลักสูตรนานาชาติ เข้าร่วมการแข่งขันทางวิศวกรรม และได้รับรางวัล	มากกว่าร้อยละ 80 อย่างน้อย ร้อยละ 80 - อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	มากกว่าร้อยละ 80 อย่างน้อย ร้อยละ 80 - อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	มากกว่าร้อยละ 80 อย่างน้อย ร้อยละ 80 - อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	มากกว่าร้อยละ 80 อย่างน้อย ร้อยละ 80 เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 หลักสูตร ในปี 2567 อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	ข้อ 1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (PP) ข้อ 2 ผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (ปีปฏิทิน) ไม่ต่ำกว่า 360 บทความ (RI) ข้อ 3 ผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มี Impact Factor (ปีปฏิทิน) ไม่ต่ำกว่า 40 บทความ (RI) ข้อ 4 ผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus (ปีปฏิทิน) ไม่ต่ำกว่า 80 บทความ (RI) ข้อ 5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (RI)	1. เพิ่มศักยภาพการรับเข้านักศึกษาในระดับต่าง ๆ (Active Recruitment) - Entaneer Academy - General Engineering 2. พัฒนาหลักสูตรและการบริหารหลักสูตรให้มีมาตรฐาน - ABET และ TABEE Accreditation - International School of Engineering 3. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะของนักศึกษา	/	/	/	/	/	/	/	/	ENG 1 : พัฒนาการบรณวิชาสำหรับผู้เรียนในระบบการศึกษาตลอดชีวิต (Entaneer Academy) ENG 2 : พัฒนาหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีความน่าสนใจต่อผู้เรียน (Integrated Engineering) ENG 3 : สนับสนุนทุกหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ABET และ TABEE) ENG 4 : พัฒนารวิทยาลัยนานาชาติทางวิศวกรรม (CIES) ENG 5 : ส่งเสริมคุณภาพของนักศึกษาด้วยการเข้าร่วมการแข่งขันทางวิศวกรรม ENG 6 : เพิ่มทักษะพิเศษต่างๆ ทั้ง 6 ด้าน (Upskils - 2nd Transcript) ENG 7 : Workshop (TBD) ENG 8 : โครงการการเก็บข้อมูลบัณฑิต (เพิ่มเติม) #เพิ่มขึ้นมาในไตรมาสที่ 2 ในปีงบประมาณ 2565	PA 1: โครงการยกระดับเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยโตเกียว Strengthen academic and research collaborative network with The University of Tokyo PA 2: โครงการยกระดับความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ National University of Singapore (Advancing a Global Collaboration between the Faculty of Engineering, Chiang Mai University and the National University of Singapore)
2 การวิจัยและบริการวิชาการ	SO2:มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะสมัยใหม่และเป็นพลเมืองโลกที่ดี (CMU SMART ENTANEERS)	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ชุดโครงการงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research Program) จำนวนตีพิมพ์ จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL 8-9 จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจด รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง	- ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี 200 บทความต่อปี (Q1 ไม่น้อยกว่า 50 บทความ) ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 11 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท	- ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี 200 บทความต่อปี (Q1 ไม่น้อยกว่า 50 บทความ) ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท	- ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี 200 บทความต่อปี (Q1 ไม่น้อยกว่า 50 บทความ) ไม่น้อยกว่า 100 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท	15 คน ในปีงบประมาณ 2567 Factor (ปีปฏิทิน) ไม่ต่ำกว่า 40 บทความ (RI) Scopus (ปีปฏิทิน) ไม่ต่ำกว่า 80 บทความ (RI) ไม่น้อยกว่า 100 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน ไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท	1. ชุดโครงการงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research Program) 2. ยกระดับงานบริการวิชาการทางวิศวกรรม - Engineering Consultant Service Unit - Virtual Service Center 3. ยกระดับระบบงานวิจัยและนวัตกรรม	/	/	/	/	/	/	/	/	ENG 9 : Frontier research ENG 10 : พัฒนาระบบบริการวิชาการทางวิศวกรรม (Consulting service) ENG 11 : การให้บริการทดสอบอย่างเป็นระบบ (Virtual Service สำหรับบริการทางเทคนิค) PA 3: โครงการงานศึกษาตรวจสอบสภาพโครงสร้าง และติดตามตรวจวัดพฤติกรรมพร้อมทั้งจัดทำแผนดิจิทัลของโบราณสถานในจังหวัดเชียงใหม่ PA 4: โครงการการพัฒนาอุปกรณ์ต้นแบบที่ปลดปล่อย H2O2 โดยหมู่ Catechol ผ่านกระบวนการ Oxidation จากวัสดุจากธรรมชาติ เพื่อการบำบัดน้ำเสีย PA 5: เครื่องส่ง-รับข้อมูลอัจฉริยะในพื้นที่อับอากาศ PA 6: การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์อันเว้นท์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน PA 7: การพัฒนาโครงการวิจัยขั้นสูงด้านเทคโนโลยีในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืนและชาญฉลาด PA 8: การพัฒนาระบบข้อมูลผู้ละของขนาดเล็กระดับชุมชน จากเซ็นเซอร์ภาคพื้นดิน ดาวเทียม และโมเดลพยากรณ์อัจฉริยะ PA 9: โครงการงานสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ ในหัวข้อ “เมืองและวิศวกรรมสารสนเทศเพื่อสิ่งแวดล้อมในเมือง” SmartSustain 2024: Advancing Urban Living through Informatics Engineering International Symposium PA 10: การใช้ประโยชน์จากขยะพลาสติกและวัสดุทางเลือกในศึกษาดนอย่างยั่งยืนเพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ระยะที่ 1) PA 11: โครงการการวิเคราะห์ช่องว่างทักษะทางดิจิทัลของคนจนเมืองเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางดิจิทัล PA 12: ส่งเสริมความสามารถการบริหารจัดการน้ำด้วยการขับเคลื่อนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของชุมชน PA 13: การพัฒนาเครือข่ายการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและพืชเศรษฐกิจด้วยเครื่องจักรบดอัดและบรรจุ ของกลุ่มเกษตรในพื้นที่ ต.ช่างเคิ่ง อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่		
3 การจัดการรายได้	SO3:จัดการทางการเงินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Gracious Financial Management with Sufficiency Economy)	สามารถรักษาระดับรายได้	ไม่น้อยกว่า 350 ล้านบาทต่อปี	ไม่น้อยกว่า 350 ล้านบาทต่อปี	ไม่น้อยกว่า 350 ล้านบาทต่อปี	ไม่น้อยกว่า 350 ล้านบาทต่อปี	1. เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน 2. แสวงหารายได้ที่ยั่งยืนเพื่อนาคต	/	/	/	/	/	/	ENG 12 : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน (แปลงทุนการศึกษาให้เป็นทุน)				

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				วัตถุประสงค์คุณภาพ (ISO) (Data Owner)	Key Action Plan	เป้าหมายปีดำเนินการ				ปีดำเนินการจริง				โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ (ENG)	โครงการ PA challenge	
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	2564	2565	2566	2567			
4 การจัดการองค์กร	SO4:การบริหารงานแบบมุ่งความสำเร็จโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Accomplishment Management with Good Governance)	เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	N/A	มีผลการประเมิน CMU-ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนน	มีผลการประเมิน CMU-ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนน	มีผลการประเมิน CMU-ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนน	มีผลการประเมิน CMU-ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนน	ข้อ 6 ระดับภาพลักษณ์องค์กร เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 (ปีฐาน 2560) (AD) ข้อ 7 บุคลากรมีการพัฒนาตนเองร้อยละ 100 (AD) - สายบริหารวิชาการ - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ ข้อ 8 บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ข้อ 9 จำนวนมาตรฐานการรับรองทางด้านบริหารงานที่ได้รับ 1 มาตรฐาน (PP) - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	1. การบริหารงานแบบมุ่งความสำเร็จ - Thailand Quality Class - Management Re-Engineering - Student Board and Industrial Board			/	/					ENG 13 : บริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (ร่วมด้วยช่วยกันเพื่อพัฒนาการบริหารสู่ความเป็นเลิศ) ENG 14 : มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD เน้นสร้างผู้บริหาร และพัฒนาบุคลากร) ENG 15 : Rebranding - Upgrade PR ENG 16 : การสร้างสังคมที่น่าอยู่ (Green & Clean Campus)	PA 14: โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง PA 15: English Skill Upgrading For Public Relation : เพิ่มทักษะภาษาอังกฤษแก่นักประชาสัมพันธ์
		องค์กรจะได้รับการประกันคุณภาพ ISO	1 มาตรฐาน	1 มาตรฐาน	1 มาตรฐาน	1 มาตรฐาน	/			/	/	/							
		มีระบบในการสร้างผู้บริหารที่มีคุณภาพชัดเจน	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปี	/			/	/	/							
		ความพึงพอใจของบุคลากรต่อผลสัมฤทธิ์การบริหารงาน	คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/			/	/	/	/	/	/				
		ได้รับความร่วมมือจากศิษย์เก่าได้ตามเป้าหมาย	เงินบริจาคไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี	เงินบริจาคไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี	เงินบริจาคไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี	เงินบริจาคไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี				/	/	/							
5 การปฏิรูปองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	SO5:พัฒนาคณะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (E-faculty with Digital Technologies)	ระบบเอกสารทั้งหมดเป็นออนไลน์ (ไม่นับกระบวนการที่ไม่สามารถดำเนินการผ่านระบบ e-Document เนื่องจากเป็นปัจจัยภายนอก)	-	-	-	ร้อยละ 100 ในปี 2567	1. พัฒนาระบบดิจิทัลของคณะฯ เต็มรูปแบบ 2. จัดทำแพลตฟอร์มระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ - 1 Year 1 Platform Program	/	/	/	/					ENG 17 : พัฒนาแพลตฟอร์มในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเต็มศักยภาพ (Engineer Data Service) ENG 18 : พัฒนาแพลตฟอร์มในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเต็มศักยภาพ (Engineering Student Platform)			
		พัฒนาแพลตฟอร์มที่ส่งเสริมให้เกิดการตัดสินใจบนข้อมูล	อย่างน้อยปีละ 1	อย่างน้อยปีละ 1	อย่างน้อยปีละ 1	อย่างน้อยปีละ 1													
		เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล	อย่างน้อยปีละ 1 ระบบ	อย่างน้อยปีละ 1 ระบบ	อย่างน้อยปีละ 1 ระบบ	อย่างน้อยปีละ 1 ระบบ		/	/	/	/	/	/						