

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม Action Plan คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	Action Plan	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ลักษณะโครงการ (โครงการใหม่/โครงการต่อเนื่อง)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)*	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับและติดตาม	
						2567	2568	2569	2570				
1 การผลิตบัณฑิต	SO1: มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะสมัยใหม่และเป็นพลเมืองโลกที่ดี(CMU SMART ENTANEERS)	โครงการการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักเรียนที่มีศักยภาพ	เกรดเฉลี่ยของนักเรียนที่เข้าศึกษาต่อ ชั้นปีที่ 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.00	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	250,000 บาทต่อปี	งานบริการการศึกษา	รองคณบดี (ผศ.ดร.อรรพพล สมุทรคุปต์)	
		โครงการการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาในวิชา Calculus1	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เรียนผ่าน cal1	50%	โครงการใหม่	/	/	/	/	100,000 บาทต่อปี			
		เป็นตัวกลางในการกระจายข่าวสารการรับสมัครงานให้แก่ นักศึกษา	1. อัตราการได้งานทำหลังจากจบการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท	1. มากกว่าร้อยละ 80 ของคนที่ตอบ 2. อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคนที่ตอบ		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	30,000 บาทต่อปี	งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	รองคณบดี (ผศ.ดร.ปวีตรัตน์ จงชาญสิทธิ์โอ)
		โครงการ Engineering Career Day	2. อัตราความพึงพอใจของนายจ้าง			โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	150,000 บาทต่อปี		
		โครงการส่งเสริมศักยภาพของนักศึกษาด้วยการเข้าร่วมการแข่งขันทางวิศวกรรม	เข้าร่วมการแข่งขันทางวิศวกรรม และได้รับรางวัล	อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี/ ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	100,000 บาทต่อปี		
		1) PR การร่วมแข่งขันทางวิชาการ 2) สนับสนุนทุนสำหรับผู้เข้าร่วมและผู้ที่ได้รับรางวัล 3) สนับสนุนงบประมาณให้แก่ชมรมนักประดิษฐ์											
		โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/องค์กรต่างประเทศ (แสวงหาความร่วมมือ)	จำนวนเครือข่ายมหาวิทยาลัย/องค์กรต่างประเทศที่จะสร้างความร่วมมือร่วมกันใหม่หรือยกระดับความร่วมมือ	อย่างน้อย 5 มหาวิทยาลัย/องค์กรต่อปีงบประมาณ		โครงการใหม่	/	/	/	/	500,000 บาทต่อปี	ศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์	ผอ. ศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์ (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์วงศ์)
		โครงการ/กิจกรรมระดับนานาชาติ (CMIES)	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมระดับนานาชาติ (CMIES)	300 คน (manday ต่อปีงบประมาณ)		โครงการใหม่	/	/	/	/	2,000,000 บาทต่อปี		
		โครงการเพิ่มหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรใหม่ "หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ)"	มีหลักสูตรนานาชาติ	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 หลักสูตร		โครงการใหม่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมสาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ	คณบดี (ประธานหลักสูตร)
โครงการเตรียมความพร้อมการเข้ารับการประเมินหลักสูตรตามมาตรฐาน Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) / โครงการการรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ (TABEE)	หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐาน Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET)	จำนวน 3 หลักสูตร 1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา 2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเหมืองแร่ 3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	250,000 บาทต่อปี	งานนโยบายและแผนฯ	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.ภาคภูมิ รักร่วม)		
โครงการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ (Gear Award)	คัดเลือกผู้ได้รับรางวัล Best Instructor's Evaluation Score Undergraduate Degree: รางวัลผู้ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนดีเยี่ยม ในระดับปริญญาตรี ภาควิชาละ 1 รางวัล รวม 7 รางวัล และรางวัล Best Instructor's Evaluation Score Graduate Degree: รางวัลผู้ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนดีเยี่ยม ในระดับบัณฑิตศึกษา 3 ท่านที่มีคะแนนสูงสุด รวม 3 รางวัล	มอบรางวัล ดังนี้ 1) Best Instructor's Evaluation Score Undergraduate Degree: รางวัลผู้ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนดีเยี่ยม ในระดับปริญญาตรี ภาควิชาละ 1 รางวัล รวม 7 รางวัล 2) Best Instructor's Evaluation Score Graduate Degree: รางวัลผู้ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนดีเยี่ยม ในระดับบัณฑิตศึกษา 3 ท่านที่มีคะแนนสูงสุด รวม 3 รางวัล		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	130,000 บาทต่อปี				

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	Action Plan	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ลักษณะโครงการ (โครงการใหม่/โครงการต่อเนื่อง)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)*	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับและติดตาม
						2567	2568	2569	2570			
2 การวิจัยและบริการวิชาการ	SO2: ผนึกกำลังจากทุกส่วนเพื่อสร้างผลงานอย่างยั่งยืน (Synergy all Strengths for Sustainable Innovation)	โครงการวิจัยขั้นแนวหน้าและเทคโนโลยีเชิงลึก (Frontier Research Program)	Froniter ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ปี	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี (Urban หรือภัยพิบัติ)	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	1,000,000 บาทต่อปี	งานบริหารงานวิจัยฯ	รองคณบดี (ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ) และผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วิมล)
		โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวนผลงาน	200 บทความต่อปี (Q1 ไม่น้อยกว่า 70 บทความ)	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	500,000 บาทต่อปี		
			จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันชั้นนำ 1 - 50 ของโลก	ปีละ 5 ผลงาน	โครงการใหม่	/	/	/	/			
		โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ (ด้านวิจัย)	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	ปีละ 3 โครงการ	โครงการใหม่	/	/	/	/	500,000 บาทต่อปี	งานบริหารงานวิจัยฯ / ศูนย์ CM-IES	รองคณบดี (ผศ.ดร. ชัชวาลย์ ชัยชนะ) / ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร. วิมลสนัย วรธนัจฉริยา) / ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ ไยบัวเทศ ทิพย์วงศ์)
			รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม หรือชุมชน หรือผู้ที่ใช้งานจริง	ไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/			
		โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์นวัตกรรม	จำนวนการยื่นจด IP ต่อปี หรือ Spin off/Start up (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL 4 - 9	ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน (ภาคีฯละ 1 + Robotic)	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	448,240 บาทต่อปี	งานบริหารงานวิจัยฯ	รองคณบดี (ผศ.ดร. ชัชวาลย์ ชัยชนะ) / ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร. วิมลสนัย วรธนัจฉริยา)
			ผลตอบแทนทางสังคม สิ่งแวดล้อม และ เศรษฐกิจ (Social Return on Investment : SROI)	ไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท	โครงการใหม่	/	/	/	/	15,000 บาทต่อปี		
		โครงการให้บริการวิชาการสู่ชุมชน	จำนวนนวัตกรรม / จำนวนชุมชน	ภาคีฯละ 1	โครงการใหม่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ		
		โครงการสนับสนุนผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งศาสตราจารย์	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	15 คน - ยื่นเอกสารแล้ว : รศ.ดร.ชยานนท์ / รศ.ดร. อภิชาติ / รศ.ดร.กลยุทธ - คาดว่าจะยื่นใน 1-2 ปี : รศ.ดร.อิทธิชัย / รศ.ดร.ธีระพงษ์ / รศ.ดร.เสริมศักดิ์ / รศ.ดร. อุกฤษณ์ / รศ.ดร.วิมลสนัย / รศ.ดร.เศรษฐ์ / รศ.ดร.ชมพูนุท	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ		

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	Action Plan	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ลักษณะโครงการ (โครงการใหม่/โครงการต่อเนื่อง)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)*	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับและติดตาม		
						2567	2568	2569	2570					
3 การจัดการรายได้	SO3: การบริหารจัดการรายได้แบบยั่งยืน (Gracious Financial Management with Sustain Economy)	โครงการพัฒนากระบวนวิชาสำหรับผู้เรียนในระบบการศึกษาตลอดชีวิต (Entaneer Academy) - ส่งเสริม lifelong และ Academy	รายได้จาก lifelong และ academy เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	2,000,000 บาทต่อปี	Entaneer Academy	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.ทรงยศ กิจธรรมเกษร)		
		โครงการอบรมด้านวิชาชีพวิศวกรรม	จำนวนโครงการอบรมต่อปีงบประมาณ	ภาคีฯละ 1 โครงการต่อปีงบประมาณ	โครงการใหม่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานวิจัยฯ	รองคณบดี (ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ)		
		โครงการให้บริการวิชาชีพด้านวิศวกรรม	จำนวนโครงการบริการวิชาการเชิงวิชาชีพต่อปีงบประมาณ	2 โครงการต่อปีงบประมาณ		โครงการใหม่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ		รองคณบดี(ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ) / ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วัลสนีย์ วรธนัจฉริยา)	
		โครงการส่งเสริมและผลักดันให้ดำเนินโครงการบูรณาการข้ามสาขา	จำนวนโครงการวิจัยที่ผ่านคณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 25% เทียบกับปีที่ผ่านมา		โครงการใหม่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ			
		โครงการการวิเคราะห์หาต้นทุนที่แท้จริงของสำนักงานคณะ	ระบบวิเคราะห์ต้นทุน	1 ระบบ ภายในปีงบประมาณ 2568		โครงการใหม่	/	/			10,000 บาทต่อปี	งานนโยบายและแผนฯ	รองคณบดี (อ.ดร.พฤษก์ บุญมา)	
		โครงการการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (นักศึกษาตามแผนในหลักสูตรปกติ)	ระบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา	1 ระบบ ภายในปีงบประมาณ 2568		โครงการใหม่	/	/			10,000 บาทต่อปี			
4 การจัดการองค์กร	SO4: การบริหารงานแบบมุ่งความสำเร็จ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Accomplishment Management with Good Governance)	โครงการการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ (ร่วมด้วยช่วยกันเพื่อพัฒนาการบริหารสู่ความเป็นเลิศ)	ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC)	1 รางวัล	โครงการต่อเนื่อง	/	/			200,000 บาทต่อปี	งานนโยบายและแผนฯ	รองคณบดี (ผศ.ดร.พฤษก์ บุญมา)		
		โครงการมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากร (HRD เน้นสร้างผู้บริหาร และพัฒนาบุคลากร)	1. จำนวนผู้ผ่านการอบรม change agent ต่อปีงบประมาณ 2. จำนวนผู้ผ่านการอบรม succession plan ต่อปีงบประมาณ	1. สายวิชาการ 20 คน สายสนับสนุน 20 คน ต่อปีงบประมาณ 2. สายวิชาการ 10 คน สายสนับสนุน 10 คน ต่อปีงบประมาณ		โครงการต่อเนื่อง	/				1. Agent วิชาการ 200,000 บาท+ ปฏิบัติการ 150,000 บาท 2. Succession วิชาการ 400,000 บาท+ปฏิบัติกร 200,000 บาท	งานบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์ ยาวงศ์)/เลขาธิการคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		พัฒนาระบบ Marketing หลักสูตรงานวิจัย และการนำ IP ของคณะฯ ไปหารายได้	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน marketing	25 คน (เป็นเจ้าหน้าที่ภาคีฯหรือ คนที่มีปฏิสัมพันธ์กับนักเรียน)		โครงการต่อเนื่อง	/				100,000 บาท		ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์ ยาวงศ์)	
		โครงการการสร้าง Campus น่ายอยู่ (Livable Campus)	1. กล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ New Campus	1. ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพื้นที่ New Campus		โครงการต่อเนื่อง	/	/			600,000 บาทต่อปี			รองคณบดี (ผศ.ดร.ธวัชชัย ตันชัยสวัสดิ์)
			2. ไฟส่องสว่างครอบคลุมพื้นที่ New Campus	2. ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพื้นที่ New Campus			/	/						
			3. ระบบสุขาภิบาลของโรงอาหาร	3. 1 ระบบ			/							
			4. เพิ่มพื้นที่จอดรถ	4. เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 23			/	/						
		โครงการการนำสร้าง Green Office	ได้รับการรับรองเป็น green office	1 การรับรอง		โครงการใหม่	/				20,000 บาท		เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		โครงการแนวปฏิบัติการใช้ LINE Official Group ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ผลการประเมินการรับรู้ประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		โครงการใหม่	/				10,000 บาท		ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์ ยาวงศ์)	
โครงการเพื่อรองรับระบบคุณภาพ ISO 9001:2015	องค์กรจะได้รับการประกันคุณภาพ ISO	1 มาตรฐาน		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/		งานนโยบายและแผนฯ	รองคณบดี (ผศ.ดร.พฤษก์ บุญมา)			
โครงการพัฒนาองค์กรสู่การบริหารสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX300)	องค์กรจะได้รางวัลการพัฒนาองค์กรสู่การบริหารสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX300)	1 รางวัล		โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	120,000 บาทต่อปี					

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	Action Plan	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ลักษณะโครงการ (โครงการใหม่/โครงการต่อเนื่อง)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)*	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับและติดตาม
						2567	2568	2569	2570			
		โครงการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	องค์กรจะได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส CMU-ITA	ระดับผลการประเมินที่ A ขึ้นไป(ช่วงคะแนน 85 - 94.99)	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ		
5 การปฏิรูปองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	SO5: พัฒนาคณะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (E-faculty with Digital Technologies)	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน 1. ระบบอีโพรเจ็ค 2. ระบบจองห้องออนไลน์ 3. ระบบรับชำระเงินออกใบเสร็จแบบอิเล็กทรอนิกส์	การนำเอาระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ระบบใหม่ 3 ระบบ	ระบบใหม่ 3 ระบบต่อปี	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	100,000 บาทต่อปี	งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองคณบดี (ผศ.ดร.พฤษภ บุญมา)
		โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนักศึกษา (ระบบบัณฑิตศึกษาเวอร์ชัน 2)	ระบบสารสนเทศเพื่อนักศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ระบบต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบต่อปี/ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้งานระบบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการต่อเนื่อง	/	/	/	/	100,000 บาทต่อปี		
		โครงการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน (ปรับเปลี่ยนคอมพิวเตอร์แบบ PC มาเป็น NB เพื่อการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน)	ไม่น้อยกว่า 1 กระบวนการ	ไม่น้อยกว่า 1 กระบวนการ/ความพึงพอใจต่อการใช้งานกระบวนการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการใหม่	/	/	/	/	400,000 บาทต่อปี		