

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		Outputs	ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2568		ผู้รับผิดชอบโครงการ
			กรอบปีงบประมาณ ดำเนินโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ใส่ใจ หลักสูตร (มาตรฐานสากล) สร้าง Education Platform ที่สนับสนุนการดำเนินการด้านการพัฒนาหลักสูตร เพื่อผลิตวิศวกรตาม มาตรฐานสากล								
SP1.1	โครงการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินหลักสูตรตามมาตรฐาน Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ประจำปีงบประมาณ 2568	ใช้งบประจำของงานนโยบายและแผนฯ (PP)	2568	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2568	หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ABET	ดำเนินการชำระค่า Maintenance ประจำปี 2568 ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	114,231.60	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร. ภาณุภูมิ รุ่งร่วม) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานนโยบายและแผนฯ
SP1.2	โครงการพัฒนาจัดระบบหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์	0	2569	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนตุลาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2569	ได้จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพิ่มขึ้นปีละ 100 คน หรือในอัตราส่วนนักศึกษบัณฑิตศึกษาต่อนักศึกษาปริญญาตรี 1:4	มีแผนจะเริ่มดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2569	0	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.อุกฤษฏ์ มั่นคง) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริการการศึกษา
SP1.3	โครงการต้นแบบ RAG สำหรับการเรียนการสอนคณะวิศวกรรมศาสตร์	260,000	2568 - 2570	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนเมษายน พ.ศ. 2570	1. ความแม่นยำของระบบในการให้คำปรึกษาเนื้อหาการเรียนของนักศึกษาอย่างน้อยร้อยละ 97 2. ผลการศึกษาของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ในกระบวนวิชาที่เข้าร่วม เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 3. ความพึงพอใจในระบบ RAG อย่างน้อยร้อยละ 90 4. ปีที่ 1 ได้ต้นแบบของระบบจำนวน 1 วิชา และในปีที่ 2 จำนวน 1 วิชา (นับสะสมปีละ 1 วิชา)	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาสหวิทยาการสาขา หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ศูนย์การศึกษาสหวิทยาการสาขา สาขาวิทยาการข้อมูล (DSC)
SP1.4	โครงการสร้างการรับรู้และขยายฐานนักศึกษาต่างชาติสู่คณะวิศวกรรมศาสตร์ (Engage & Recruit: International High schoolers to CMU Engineering)	200,000	2568 - 2569 (นับเป็นปีการศึกษา พ.ศ. 2568 เดือน มิถุนายน 2568 – มีนาคม 2569)	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2569	1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติใน International Engineering School ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ทั้งหมด ภายในปี พ.ศ. 2570 2. จำนวนสถาบัน/โรงเรียน ในการไปเยือนผู้บริหารและนักเรียนในพื้นที่กลุ่มเป้าหมายในต่างประเทศ 10 สถาบัน 3. จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องร่วมกับสถาบัน/โรงเรียนที่ไปเยือน 1 โครงการ 4. ข้อมูลประเมินความสนใจและปัจจัยต่อการตัดสินใจของนักเรียนและผู้ปกครองในหลักสูตรต่างๆ ของคณะฯ จำนวน 120 ราย	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์ CMIES
SP1.5	โครงการการจัดทำระบบสนับสนุนการเรียนการสอนกระบวนวิชาพื้นฐาน (259) เพื่อพัฒนาสื่อดิจิทัลในกระบวนวิชาวิศวกรรมพื้นฐาน	180,000	2568 - 2569	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569	1. นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนที่สูงขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มวิชาพื้นฐานทางวิศวกรรมศาสตร์ เช่น กระบวนวิชา 259104 (การเขียนแบบทางวิศวกรรม) 259107 (กลศาสตร์ทางวิศวกรรมวิศวกรรม) 2. ในปีงบประมาณ 2568 และ 2569 รวม 2 ปี ต้องได้ผลไม่น้อยกว่า 6 วิชา	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.ทรงยศ กิจธรรมเกษร) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ENTANEER ACADEMY
		640,000						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ใส่ใจ นักศึกษา (วิชาการดี ทักษะเด่น) พัฒนานักศึกษาเพื่อยกระดับทักษะต่างๆ Transferable Skills ทั้ง 6 ด้าน + English Skill + Social Skill รวมถึงสร้างระบบการดูแลด้านอารมณ์								
SP2.1	โครงการการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์	400,000	2568 -2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนธันวาคม พ.ศ. 2571	นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษามีคะแนนวัดผลภาษาอังกฤษ CEFR ผ่านระดับ B1 (B1 = IELTS 4.0-5.0) ดังนี้ • ปีการศึกษา 2568 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา • ปีการศึกษา 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา • ปีการศึกษา 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา • ปีการศึกษา 2571 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (รศ.ดร.ปวรุตม์ จงชาญสิทธิโอ) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
SP2.2	โครงการการเตรียมความพร้อมทักษะชีวิตและการเป็นวิศวกรภายใต้รายวิชา Principle of Being Professional (259191)	100,000	2568 - 2569	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2568	นักศึกษาทุกคนผ่านเกณฑ์ในแต่ละด้านดังนี้ 1. ด้านการเรียนรู้และการปรับตัว ไม่น้อยกว่า ระดับ 1 รู้จักรูปแบบการเรียนรู้ของตนเอง และรู้หลักการปรับตัวในสังคมใหม่ 2. ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น ไม่น้อยกว่าระดับ 2 ได้ฝึกฝนการทำงานร่วมกับผู้อื่น 3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่น้อยกว่าระดับ 1 รู้หลักการของการเป็น Changemaking 4. ด้านการคิดเชิงนวัตกรรม ไม่น้อยกว่าระดับ 1 รู้หลักการคิดเชิงนวัตกรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (รศ.ดร.ปวรุตม์ จงชาญสิทธิโอ) และผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.ธนาทิพย์ จันทร์คง) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
SP2.3	โครงการพัฒนาระบบ Engineering CMU competency framework : กระบวนการ วัดผล และระบบข้อมูลทักษะรายบุคคลนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์	0	2568 -2570	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2570	1. กรอบสมรรถนะ Engineering CMU Competency framework ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ABET/TABEE โดยพัฒนาจากข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 1 ชุด 2. แบบประเมินและ rubric สำหรับวัดทักษะแต่ละด้าน จำนวน 1 ชุด 3. ระบบฐานข้อมูลและแพลตฟอร์มติดตามทักษะนักศึกษา จำนวน 1 ระบบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรรงบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (รศ.ดร.ปวรุตม์ จงชาญสิทธิโอ) และผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.ธนาทิพย์ จันทร์คง) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		Outputs	ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		ผู้รับผิดชอบโครงการ
			กรอบปีงบประมาณ ดำเนินโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
SP2.4	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตนักศึกษา บุคลากรและคณาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์	150,000	2568 -2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนธันวาคม พ.ศ. 2571	1. ผู้นำนักศึกษามีทักษะ transferable skill ทั้ง 6 ด้าน + ทักษะความเป็นผู้นำไม่น้อยกว่าระดับ 3 (ประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริงได้) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตเชิงรุกไม่น้อยกว่า 2,000 คน ต่อปีการศึกษา 3. ผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการสนับสนุนทางสุขภาพจิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 4. ไม่มีเหตุการณ์อันเนื่องมาจากภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพจิตเกิดขึ้นกับผู้เข้ารับบริการ ระบบการสนับสนุนทางสุขภาพจิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์หรือ หากเกิดขึ้นบุคลากร (เจ้าหน้าที่และอาจารย์) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์สามารถลดระดับความรุนแรงดังกล่าวลงได้ในทุกกรณี	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (รศ.ดร.ปวรุตม์ จงชาญสิทธิ์) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
		650,000					0	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ใส่ใจ งานวิจัย (ชั้นนำ มิตรสิ่งแวดล้อม) ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดัน งานวิจัยชั้นนำ และ นวัตกรรม ที่มีคุณภาพระดับสากล เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม และ ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน								
SP3.1	โครงการการพัฒนาศูนย์วิจัยและบริการทางวิศวกรรม Engagement Unit	0	2568 - 2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนตุลาคม พ.ศ. 2567 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2571	1. เกิดศูนย์วิจัยและบริการทางวิศวกรรม Engagement Unit ภายในปี พ.ศ. 2571 2. มีห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐาน ISO 17025 จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ห้องภายในปี พ.ศ. 2571 3. เกิดโครงการที่เกี่ยวข้อง Sustainability จำนวนไม่น้อยกว่า 7 เรื่องต่อปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารงานวิจัยฯ
SP3.2	โครงการการเตรียมข้อเสนอโครงการแบบมุ่งเป้า (Purposive Research Proposal Preparation) : เตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อขอรับทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์รุ่นใหม่	0	2568 - 2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนตุลาคม พ.ศ. 2567 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2571	นักวิจัยรุ่นใหม่ สามารถจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อยื่นขอรับทุนกับแหล่งทุนภายนอก ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารงานวิจัยฯ
SP3.3	โครงการการพัฒนาย่านนวัตกรรมสุเทพ	0	2568 - 2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนตุลาคม พ.ศ. 2567 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2571	1. มีผู้ใช้บริการ Engage ที่ E-SIE Hub ไม่น้อยกว่า 1,000 คน-วัน ต่อปี 2. ยื่นจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร (หรือเทียบเท่า) ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ต่อปี 3. ให้บริการด้านนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า 10 เรื่องต่อปี 4. มีหน่วยงานภายในภายนอกคณะเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ พัฒน่าย่านนวัตกรรมสุเทพ ไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงานต่อปี 5. มีบริษัท spin off/ start up ไม่น้อยกว่า 1 บริษัท ต่อปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.ชัชวาลย์ ชัยชนะ) และผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วิสสนัย วรธนัจฉริยา) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารงานวิจัยฯ
		0					0	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ใส่ใจ องค์กร (โปร่งใส มีส่วนร่วม) การจัดการองค์กรที่ทันสมัย คล่องตัว สร้างความมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน มีธรรมาภิบาล และเป็น องค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม								
SP4.1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	30,000	2568	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2568	1. จำนวนบุคลากรทุกสายงานในสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรทุกสายงานในสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความพึงพอใจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.อรรถพล สมทุพบดี) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารทั่วไป
SP4.2	โครงการพัฒนาคณะสู่ความเป็น Green Organization	0	2568 - 2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2571	คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับการรับรอง Green Office	คณะได้ดำเนินการดังนี้ 1. ลดการใช้กระดาษในสำนักงานลง 2. ควบคุมและติดตามปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าทุกเดือน 3. มีการวางแผนเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่หมดอายุการใช้งานมากกว่า 20 ปี 4. มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ระดับประหยัดพลังงานไฟฟ้าในห้อง 5. มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกขยะภายในคณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.อรรถพล สมทุพบดี) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารทั่วไป
SP4.3	โครงการสรรหาอาจารย์ต่างชาติ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและความเป็นนานาชาติของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Global Talent Recruitment to Facilitate Academic Activities and Internationalization of the Faculty of Engineering)	ใช้งบประจำของศูนย์ CMIES	2568 - 2570	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2570	1. จำนวนอาจารย์ต่างชาติที่เข้ามาสอนในระยะสั้น: จำนวนผู้สมัครที่ผ่านกระบวนการสรรหาและเข้ามาสอนในคณะฯ จำนวน 5 คน (ปี 2568) 10 คน (ปี 2569) และ 10 คน (ปี 2570) 2. อัตราการประเมินระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและคณาจารย์ต่อกิจกรรม: อย่างน้อยร้อยละ 90 ของผู้ที่เข้าร่วมทั้งหมด	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากศูนย์ฯ ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ และอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	รอจัดสรร งบประมาณ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ศูนย์การศึกษานานาชาติทางวิศวกรรมศาสตร์ CMIES
SP4.4	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (English for Communication)	0	2568 - 2571	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนกันยายน พ.ศ. 2571	1. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมโครงการฯ ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 100% 2. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์มีคะแนนสอบ TOEIC ตั้งแต่ 640 คะแนนขึ้นไป 3. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความพึงพอใจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป)	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และมีแผนเริ่มดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2569	0	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์วงศ์) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		Outputs	ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		ผู้รับผิดชอบโครงการ
			กรอบงบประมาณ ดำเนินโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
SP4.5	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) สำหรับบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์	ใช้งบประจำของงานบริหารทั่วไป (AD)	2568	เดือนที่เริ่มต้นโครงการ: เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 เดือนที่สิ้นสุดโครงการ: เดือนเมษายน พ.ศ. 2568	1. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมโครงการฯ 100% 2. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความพึงพอใจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป) 3. บุคลากรสายปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์มีแผนการพัฒนารายบุคคล 100%	จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU Proactive IDP) และสามารถจัดทำแผนพัฒนาทักษะ ความรู้และสมรรถนะของให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์และบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้กับบุคลากรสายปฏิบัติการในสังกัดสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 8 และ 9 เมษายน 2568	17,050.00	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ: รองคณบดี (ผศ.ดร.กรกฎ โยบัวเทศ ทิพย์วงศ์) หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารทั่วไป HRD
		30,000					17,050	
Cost 2568 (บาท)		1,320,000					ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	131,282